

## MANAGER DURABLEMENT

En s'inspirant de la nature



Entreprise Fertile Le Lab



### La formation en quelques mots

Apprendre à manager durablement en s'inspirant du fonctionnement de la nature : tel est le parti pris original de cette formation professionnelle. Dans cette formation vous apprendrez **à acquérir les compétences pour devenir un manager durable** pour vous, votre équipe et votre organisation.

### Objectifs

- Comprendre la place et le rôle du manager durable dans le contexte organisationnel.
- Travailler sa posture de manager durable
- Apprendre à créer une dynamique de groupe durable.
- Apprendre à développer les compétences de chacun et à créer une culture de l'apprentissage.
- Savoir initier un projet de préservation des ressources naturelles à l'échelle de son équipe.



### Pour quel public ?

Tout collaborateur, manager ou chef de projet souhaitant acquérir les compétences pour manager durablement.

Aucun pré-requis nécessaire

### Les plus de la formation



- Au moins **3 rendez-vous** avec chaque stagiaire au démarrage, en milieu et à la fin de la formation pour accompagner la progression.
- **Plus de 20h d'exercices** variés comprenant des mises en situation professionnelle et des études de cas.

### Contenu



- Plus de **25h de contenu vidéo**.
- Des exercices d'appropriation à chaque chapitre qui font partie intégrante du processus d'apprentissage.
- Des évaluations à la fin de chaque module pour tester vos connaissances.
- Des ressources additionnelles pour celles et ceux qui veulent approfondir.

Une formation **100% en distanciel**, que vous pouvez suivre à votre rythme, au moment que vous choisissez pour un apprentissage optimum.



### Accompagnement pédagogique

- Un rendez-vous hebdomadaire à tous les stagiaires de la formation pour poser vos questions et écouter celles des autres.
- Des prises de rendez-vous facilitées avec le formateur, sans restriction de nombre.
- Une communauté d'entraide, encadrée par le formateur, pour nourrir les échanges entre stagiaires.



# LE PROGRAMME DE LA FORMATION



## Module 0: Introduction

- Savoir utiliser la plateforme de formation
- Comprendre le fonctionnement de la formation
- Connaître le dispositif d'accompagnement pédagogique
- Comprendre les grands principes de la permaculture
- Test de positionnement

## Module 1: Aborder son rôle de Manager durable

- Comprendre le fonctionnement d'une entreprise dans son écosystème professionnel
- Comprendre les notions de management et de durabilité
- Savoir identifier les dimensions du management durable
- Comprendre les enjeux et les implications du management durable
- Comprendre le rôle du manager dans l'écosystème professionnel
- Comprendre l'étendue de la mission du manager durable
- Déterminer les qualités & compétences clés du manager durable
- Déterminer la marge de manœuvre du manager durable
- Evaluation du module 1
- Correction de l'évaluation du module 1

## Module 2: Travailler sa posture managériale

- Comprendre la méthode OBREDIM pour travailler sa posture managériale
- Rêve – Définir son intention, la raison d'être de son projet
- Observation – Apprendre à s'observer en milieu professionnel
- Bordures – Identifier ses freins / ses limites et ses peurs
- Ressources – Identifier ses forces, ses ressources et celles de son écosystème
- Evaluation – Analyser et mettre en regard ses besoins avec ses limites et ses ressources
- Design – Créer son design managérial
- Implementation – Mettre en œuvre son design managérial
- Maintenance – Observer sa récolte
- Evaluation du module 2
- Correction de l'évaluation du module 2

## Module 3: Créer une dynamique de groupe durable

- Partager la raison d'être de l'entreprise et donner du sens à l'action
- Créer un cadre de travail serein
- Mobiliser les énergies individuelles et collectives
- Favoriser les échanges et la communication
- Valoriser toutes les ressources et favoriser un cadre collaboratif
- Trouver la place optimale de chacun
- Savoir gérer les tensions au sein de l'équipe
- Repérer les risques de conflits et savoir les gérer
- Evaluation du module 3
- Correction de l'évaluation du module 3

## Module 4: Apprendre et grandir ensemble

- Comprendre le fonctionnement des individus en matière d'apprentissage
- Comprendre le rôle de chacun dans le processus d'apprentissage
- S'approprier les étapes du processus d'apprentissage
- Développer une culture de l'apprentissage
- Evaluation du module 4
- Correction de l'évaluation du module 4

## Module 5: Engager son équipe dans la préservation des ressources naturelles

- Comprendre les enjeux écologiques
- Etablir un diagnostic d'impact
- Se rassembler pour agir
- Trouver les idées pertinentes pour son entreprise
- Monter le projet de préservation de l'environnement
- Mesurer et célébrer les succès
- Evaluation du module 5
- Correction de l'évaluation du module 5

## Module 6: Fin de formation

- Evaluation fin de formation (vs point de positionnement)
- Correction de l'évaluation finale
- Intégrer toutes les compétences développées
- Récolter les feedback de la formation



**CONSTANCE LAROCHE**  
FORMATRICE

### EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

**Depuis jan 2020**  
**Consultante en Management d'organisations, inspiré de la permaculture**

Chef d'entreprise  
Conférencière,  
Animations d'ateliers,  
Accompagnements de projet de transformation d'entreprises  
Autrice : L'Entreprise Fertile (Editions Reverse)

**2007-2019 Kellogg's France**

Manager de la stratégie commerciale  
Category manager  
Insight & Planning Manager

**2002-2007 Synovate – société d'études de marché**

Responsable Grands comptes  
Manager d'équipe

### COMPÉTENCES

Gestion d'entreprise  
Gestion client  
Travail en équipe  
Management interculturel  
Gestion de projet  
Pédagogie  
Facilitation de groupes  
Animation d'ateliers  
Autrice  
Esprit d'analyse  
Analyse des besoins clients

### FORMATION BAC+5

Diplômée de Kedge Business School  
MSc Marketing – Aston Business School  
Cours certifié de Permaculture

### LANGUE

Français : langue natale  
Anglais : courant