

MANAGER DURABLEMENT

En s'inspirant de la nature



Entreprise Fertile Le Lab



La formation en quelques mots

Apprendre à manager durablement en s'inspirant du fonctionnement de la nature : tel est le parti pris original de cette formation professionnelle. Dans cette formation vous apprendrez **à acquérir les compétences pour devenir un manager durable** pour vous, votre équipe et votre organisation.

Objectifs

- Comprendre la place et le rôle du manager durable dans le contexte organisationnel.
- Travailler sa posture de manager durable
- Apprendre à créer une dynamique de groupe durable.
- Apprendre à développer les compétences de chacun et à créer une culture de l'apprentissage.
- Savoir initier un projet de préservation des ressources naturelles à l'échelle de son équipe.



Pour quel public ?

Tout collaborateur, manager ou chef de projet souhaitant acquérir les compétences pour manager durablement.

Aucun pré-requis nécessaire

Les plus de la formation



- Au moins **3 rendez-vous** avec chaque stagiaire au démarrage, en milieu et à la fin de la formation pour accompagner la progression.
- **Plus de 20h d'exercices** variés comprenant des mises en situation professionnelle et des études de cas.

Contenu



- Plus de **25h de contenu vidéo**.
- Des exercices d'appropriation à chaque chapitre qui font partie intégrante du processus d'apprentissage.
- Des évaluations à la fin de chaque module pour tester vos connaissances.
- Des ressources additionnelles pour celles et ceux qui veulent approfondir.

Une formation **100% en distanciel**, que vous pouvez suivre à votre rythme, au moment que vous choisissez pour un apprentissage optimum.



Accompagnement pédagogique

- Un rendez-vous hebdomadaire à tous les stagiaires de la formation pour poser vos questions et écouter celles des autres.
- Des prises de rendez-vous facilitées avec le formateur, sans restriction de nombre.
- Une communauté d'entraide, encadrée par le formateur, pour nourrir les échanges entre stagiaires.



LE PROGRAMME DE LA FORMATION



Module 0: Introduction

- Savoir utiliser la plateforme de formation
- Comprendre le fonctionnement de la formation
- Connaître le dispositif d'accompagnement pédagogique
- Comprendre les grands principes de la permaculture
- Test de positionnement

Module 1: Aborder son rôle de Manager durable

- Comprendre le fonctionnement d'une entreprise dans son écosystème professionnel
- Comprendre les notions de management et de durabilité
- Savoir identifier les dimensions du management durable
- Comprendre les enjeux et les implications du management durable
- Comprendre le rôle du manager dans l'écosystème professionnel
- Comprendre l'étendue de la mission du manager durable
- Déterminer les qualités & compétences clés du manager durable
- Déterminer la marge de manœuvre du manager durable
- Evaluation du module 1
- Correction de l'évaluation du module 1

Module 2: Travailler sa posture managériale

- Comprendre la méthode OBREDIM pour travailler sa posture managériale
- Rêve – Définir son intention, la raison d'être de son projet
- Observation – Apprendre à s'observer en milieu professionnel
- Bordures – Identifier ses freins / ses limites et ses peurs
- Ressources – Identifier ses forces, ses ressources et celles de son écosystème
- Evaluation – Analyser et mettre en regard ses besoins avec ses limites et ses ressources
- Design – Créer son design managérial
- Implementation – Mettre en œuvre son design managérial
- Maintenance – Observer sa récolte
- Evaluation du module 2
- Correction de l'évaluation du module 2

Module 3: Créer une dynamique de groupe durable

- Partager la raison d'être de l'entreprise et donner du sens à l'action
- Créer un cadre de travail serein
- Mobiliser les énergies individuelles et collectives
- Favoriser les échanges et la communication
- Valoriser toutes les ressources et favoriser un cadre collaboratif
- Trouver la place optimale de chacun
- Savoir gérer les tensions au sein de l'équipe
- Repérer les risques de conflits et savoir les gérer
- Evaluation du module 3
- Correction de l'évaluation du module 3

Module 4: Apprendre et grandir ensemble

- Comprendre le fonctionnement des individus en matière d'apprentissage
- Comprendre le rôle de chacun dans le processus d'apprentissage
- S'approprier les étapes du processus d'apprentissage
- Développer une culture de l'apprentissage
- Evaluation du module 4
- Correction de l'évaluation du module 4

Module 5: Engager son équipe dans la préservation des ressources naturelles

- Comprendre les enjeux écologiques
- Etablir un diagnostic d'impact
- Se rassembler pour agir
- Trouver les idées pertinentes pour son entreprise
- Monter le projet de préservation de l'environnement
- Mesurer et célébrer les succès
- Evaluation du module 5
- Correction de l'évaluation du module 5

Module 6: Fin de formation

- Evaluation fin de formation (vs point de positionnement)
- Correction de l'évaluation finale
- Intégrer toutes les compétences développées
- Récolter les feedback de la formation



CONSTANCE LAROCHE
FORMATRICE

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Depuis jan 2020
Consultante en Management d'organisations, inspiré de la permaculture

Chef d'entreprise
Conférencière,
Animations d'ateliers,
Accompagnements de projet de transformation d'entreprises
Autrice : L'Entreprise Fertile (Editions Reverse)

2007-2019 Kellogg's France

Manager de la stratégie commerciale
Category manager
Insight & Planning Manager

2002-2007 Synovate – société d'études de marché

Responsable Grands comptes
Manager d'équipe

COMPÉTENCES

Gestion d'entreprise
Gestion client
Travail en équipe
Management interculturel
Gestion de projet
Pédagogie
Facilitation de groupes
Animation d'ateliers
Autrice
Esprit d'analyse
Analyse des besoins clients

FORMATION BAC+5

Diplômée de Kedge Business School
MSc Marketing – Aston Business School
Cours certifié de Permaculture

LANGUE

Français : langue natale
Anglais : courant